

Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения  
центр физической культуры и спорта «Жемчужина Югры»  
на 2023 – 2026 гг.

г. Нефтеюганск

«24» 12 2024 г.

Муниципальное бюджетное учреждение центр физической культуры и спорта «Жемчужина Югры» (далее - Учреждение) в лице директора Никитина Александра Александровича, действующего на основании Устава с одной стороны и работники муниципального бюджетного учреждения центр физической культуры и спорта «Жемчужина Югры» (далее - работники), в лице уполномоченного представителя трудового коллектива Базаровой Натальи Анатольевны, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании ст. 117 Трудового Кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения центр физической культуры и спорта «Жемчужина Югры» на 2023 – 2026 гг. о нижеследующем:

1. Пункт 6.9 изложить в следующей редакции:

«6.9. Работникам Учреждения предоставляются ежегодные дополнительные отпуска:

- за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в количестве 16 календарных дней;

- за ненормированный рабочий день, в количестве, в соответствии с приложением № 1 к данному договору;

- за работу на рабочих местах, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, в количестве 7 календарных дней.»

2. Пункт 7.5.2 изложить в следующей редакции:

«7.5.2. За каждый час работы в ночное время - с 22.00 часов до 6.00 часов - производит доплату Работнику в размере 35% от оклада (должностного оклада).»

3. Абзац 1 пункта 8.3. изложить в следующей редакции: «Работодатель производит компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации один раз в два года для Работников и неработающих членов семьи Работников в порядке и размере, предусмотренном в разделе 4 решения Думы от 27.09.2012 № 373-V «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск» и локальным актом учреждения».

В остальной части п. 8.3. оставить без изменений.

4. Раздел 8 «Социальные льготы и компенсации» подраздел «Работодатель обязуется, за счет средств от приносящей доход деятельности» дополнить пунктом 8.13.1. следующего содержания: «Выплачивать

материальную помощь работнику в случае утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия, пожара, и в других непредвиденных обстоятельствах при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других уполномоченных органов, в сумме 10 000 (десять тысяч) рублей».

5. Пункт 10.9 изложить в следующей редакции:

10.9 Работодатель согласовывает с уполномоченным представителем трудового коллектива:

- правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- перечень должностей Работников с ненормированным рабочим днем;
- графики сменности (работы);
- разделение рабочего дня на части вследствие особого характера труда, при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены);
- привлечение Работников с их письменного согласия к сверхурочной работе (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством);
- привлечение Работников с их письменного согласия к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством);
- введение режима неполного рабочего времени в случае, когда изменения определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, могут повлечь за собой массовое увольнение работников; отмена этого режима ранее установленного срока;
- принятие мер по предотвращению массовых увольнений;
- график отпусков;
- порядок и условия предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, установленных Работодателем самостоятельно;
- локальные нормативные акты Учреждения по вопросам определения систем нормирования труда; введения, замены и пересмотра норм труда;
- локальные нормативные акты Учреждения по вопросам установления системы оплаты труда работников;
- форму расчетного листка;
- порядок проведения аттестации Работников Учреждения;
- формы подготовки и дополнительного профессионального образования Работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления Работников на прохождение независимой оценки квалификации;
- правила и инструкции по охране труда Работников;
- нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.»

7) Приложение № 1 «Перечень профессий и должностей работников МБУ ЦФКиС «Жемчужина Югры» с ненормированным рабочим днем, имеющим право на дополнительный отпуск» к коллективному договору изложить в новой редакции:

Приложение № 1  
к дополнительному соглашению № 1  
от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024г.  
к коллективному договору  
МБУ ЦФКиС «Жемчужина Югры»  
на 2023-2026 годы

**Перечень  
профессий и должностей работников МБУ ЦФКиС «Жемчужина Югры» с  
ненормированным рабочим днем, имеющим право на дополнительный  
отпуск**

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Продолжительность дополнительного отпуска
1.	Директор.	14 календарных дней
2.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Заместитель директора по физкультурно-спортивной работе;</li> <li>- Заместитель директора по общим вопросам;</li> <li>- Заместитель директора по эксплуатации;</li> <li>- Главный бухгалтер.</li> </ul>	11 календарных дней
3.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Главный энергетик;</li> <li>- Главный инженер;</li> <li>- Начальник отдела;</li> <li>- Ведущий специалист по кадрам;</li> <li>- Ведущий специалист;</li> <li>- Инженер по качеству;</li> <li>- Техник;</li> <li>- Заведующий хозяйством;</li> <li>- Секретарь руководителя;</li> <li>- Водитель автомобиля.</li> </ul>	7 календарных дней
4.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Специалист по кадрам;</li> <li>- Специалист по пожарной профилактике</li> <li>- Бухгалтер;</li> <li>- Экономист;</li> <li>- Юрисконсульт;</li> <li>- Документовед;</li> <li>- Инженер по автоматизации и механизации производственных процессов.</li> </ul>	5 календарных дней

	- Специалист по административно-хозяйственной деятельности	
5.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций;</li> <li>- Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций;</li> <li>- Инженер по ремонту;</li> <li>- Инженер по автоматизированным системам управления производством;</li> <li>- Специалист по охране труда;</li> <li>- Специалист по связям с общественностью;</li> <li>- Тракторист;</li> <li>- Специалист;</li> <li>- Специалист по безопасности</li> <li>- Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту</li> </ul>	3 календарных дня

Настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения центр физической культуры и спорта «Жемчужина Югры» на 2023-2026 гг. вступает в силу с даты его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного учреждения центр физической культуры и спорта «Жемчужина Югры» на 2023-2026гг.

Настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения центр физической культуры и спорта «Жемчужина Югры» на 2023-2026 гг. составлено в 2-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Остальные условия коллективного договора муниципального бюджетного учреждения центр физической культуры и спорта «Жемчужина Югры» на 2023-2026 гг. остаются неизменными.

От работодателя:

Директор  
МБУ ЦФК и С «Жемчужина Югры»



А.А. Никитин

« 24 » 12 2024г.

От работников:

Уполномоченный представитель  
трудового коллектива  
МБУ ЦФКиС «Жемчужина Югры»

