

Положение о поощрениях и взысканиях муниципального бюджетного учреждения центра физической культуры и спорта "Жемчужина Югры"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о видах и условиях поощрений и взысканиях, обучающихся в муниципальные бюджетные учреждения центра физической культуры и спорта «Жемчужина Югры» (далее - Положение) регламентирует порядок поощрения и взыскания обучающимся муниципального бюджетного учреждения центра физической культуры и спорта "Жемчужина Югры" (далее - Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими правовыми документами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уставом Учреждения.

1.3. Положение о поощрениях и взысканиях в Учреждении призвано:

- обеспечить в Учреждении благоприятную творческую обстановку в соответствии с Уставом и правилами поведения обучающихся для получения всестороннего развития и воспитания;
- поддержать в Учреждении порядок, основанный на сознательной дисциплине и демократических началах организации учебно-тренировочного процесса;
- стимулировать и активизировать обучающихся;
- способствовать развитию и социализации обучающихся;
- укрепить традиции Учреждения.

2. Поощрения

2.1. За образцовое выполнение своих обязанностей, достижения в конкурсах, смотрах и соревнованиях, за другие достижения в учебно-тренировочной деятельности к обучающимся Учреждения могут быть применены следующие виды поощрений:

- объявление благодарности;
- направление Благодарственного письма родителям (законным представителям) несовершеннолетних обучающихся;
- награждение почетной грамотой и (или) дипломом;
- награждение ценными подарками, сувенирами;
- занесение на доску почета и другими видами поощрения.

2.2. Процедура поощрений:

- объявление благодарности обучающимся, объявление благодарности родителям (законным представителям) обучающихся, направление благодарственного письма по месту работы родителей (законных представителей) обучающегося могут применять все педагогические работники Учреждения при проявлении обучающимися активности и положительных результатов по итогам тренировочной деятельности и проведения соревнований;

- нахождение почетной грамотой (дипломом) может осуществляться администрацией Учреждения по предоставлению педагогического состава;

- награждение ценными подарками, сувенирами осуществляется за счет дополнительных финансовых средств по предоставлению заместителя директора на основании приказа директора Учреждения за особые заслуги, достигнутые на уровне муниципального образования, субъекта Российской Федерации.

3. Взыскания

3.1. За нарушение Устава, настоящих правил и иных локальных актов Учреждения к обучающимся могут быть применены следующие меры дисциплинарного воздействия:

- меры воспитательного характера;
- дисциплинарные взыскания.

3.2. Меры воспитательного характера предоставляют собой действия администрации Учреждения, ее педагогических работников, направленные на разъяснение недопустимости нарушений правил поведения в Учреждении, осознание обучающимися пагубности совершенных им действий, воспитание личных качеств обучающихся, добросовестности относящихся к учебе и соблюдению дисциплины.

3.3. К обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из Учреждения.

3.4. Применение дисциплинарного взыскания:

- дисциплинарное взыскание применяется на позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения. До применения мер дисциплинарного взыскания Учреждение обязано потребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечению трех учебных дней указанное объяснение не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание:

- несовершеннолетний привлекаемы к дисциплинарному взысканию, имеет право на дачу объяснений;

- меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся по образовательным программа дошкольного, начального общего образования, а также у обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости);

- не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска;

- при выборе мер дисциплинарного взыскания Учреждение учитывает тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение совета обучающихся, советов родителей;

- при решении Учреждения, за неоднократное совершение дисциплинарных проступков, предусмотренных часть 4 настоящей статьи, допускается отчисления несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, как меры дисциплинарного взыскания.

Отчисление несовершеннолетнего обучающегося применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее его пребывание в Учреждении оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Учреждения, а также нормальное функционирование Учреждения;

- порядок применения к обучающимся и снятие с обучающихся мер дисциплинарного взыскания устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

3.5. Обучающийся и (или) его родители (законные представители) вправе обжаловать в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применения.